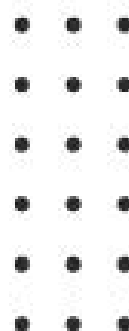




แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์

ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2567-2570)



มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน



แผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์
ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2567 - 2570)

คำนำ

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2567-2570) เพื่อให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ 6 ปี (พ.ศ. 2565-2570) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) แผนพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอน (พ.ศ. 2566-2570) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) กรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) แผนการพลิกโฉมของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยแห่งการพัฒนาท้องถิ่นตลอดชีวิต ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนกลยุทธ์การพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2565-2569 แผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข (2562) นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563-2570 และทิศทางยุทธศาสตร์โลกด้านการพยาบาลและผดุงครรภ์ พ.ศ. 2564-2568 (The WHO Global Strategic Directions for Nursing and Midwifery, 2021–2025) โดยการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ครั้งนี้ได้เริ่มต้นกระบวนการด้วยการศึกษาสภาพการณ์ปัจจุบันของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ความต้องการของจังหวัดแม่ฮ่องสอนต่อการขยายโอกาสทางการศึกษาและการพัฒนาสุขภาพ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (จุดแข็ง จุดอ่อน) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาส ภาวะคุกคาม) ที่อาจเกิดขึ้นเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ในครั้งนี้ ทั้งนี้ จากการประชุมระดมความคิดของคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ คณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ คณาจารย์ประจำและบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งได้มีมติให้ใช้ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ค่านิยมหลัก อัตลักษณ์ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ เอกลักษณ์ และยุทธศาสตร์ที่ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ 4 ยุทธศาสตร์ เพื่อให้สามารถสะท้อนการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม

สารบัญ

คำนำ	ก
บทนำ	1
ความเป็นมาของแผนยุทธศาสตร์	1
วัตถุประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์	3
กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	3
ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก	4
แผนที่ยุทธศาสตร์	7
แผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์	7
ปณิธาน (Determination)	7
ปรัชญา (Philosophy)	7
วิสัยทัศน์ (Vision)	7
พันธกิจ (Missions)	7
วัตถุประสงค์ (Objectives)	7
ค่านิยมหลัก (Core Values)	8
อัตลักษณ์ (Graduate Identity)	8
คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ (Graduate Characteristics)	8
เอกลักษณ์ (Organizational Identity)	8
ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์	9
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพและสามารถ ตอบสนองต่อพลวัตทางสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น อย่างยั่งยืน	11
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมและต่อยอด ภูมิปัญญาไทยสู่การยกระดับคุณภาพบริการสุขภาพ และการเรียนรู้ที่เป็นสากล	13
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรและระบบบริการสุขภาพโดย ความร่วมมือกับเครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	14
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การสู่การเป็นกลไก แห่งปัญญาเพื่อการพัฒนาสังคมและท้องถิ่น	15
การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ	16

บทนำ

ความเป็นมาของแผนยุทธศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ที่ก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2467 โดยมีพัฒนาการมาจากโรงเรียนฝึกหัดครู วิทยาลัยครู สถาบันราชภัฏ และมหาวิทยาลัยราชภัฏ ตามลำดับ ปัจจุบันมีหน่วยงานทำหน้าที่จัดการศึกษา ทั้งระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก จำนวน 10 หน่วยงาน ประกอบด้วย 5 คณะ 3 วิทยาลัย รวมทั้ง บัณฑิตวิทยาลัย และโรงเรียนสาธิตฯ ที่มีการจัดการศึกษาหลากหลายสาขาวิชา เป็นสถาบัน อุดมศึกษาที่ให้โอกาสทางการศึกษา แก่ชุมชนท้องถิ่น สังคม และประเทศชาติ มีหลักสูตรเปิดสอนมากกว่า 90 หลักสูตร

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ รับผิดชอบพื้นที่บริการการศึกษา จำนวน 2 จังหวัด คือ จังหวัดเชียงใหม่ และ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ในส่วนของการจัดการศึกษาในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่เป็นสถาบันอุดมศึกษาระดับปริญญาแห่งแรกและแห่งเดียวที่มีที่ตั้งสำหรับจัดการศึกษาในจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยเริ่มจัดการศึกษาในจังหวัดแม่ฮ่องสอน มาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2522 และในปี พ.ศ. 2543 ประชาคมจังหวัดแม่ฮ่องสอนทุกภาคส่วน ได้ร่วมกันจัดหาที่ดิน ในท้องที่ตำบลปางหมู อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน เนื้อที่ 109 ไร่ 6 ตารางวา มอบให้มหาวิทยาลัยฯ เข้าใช้ประโยชน์เพื่อจัดการศึกษาและจัดตั้งวิทยาเขตแม่ฮ่องสอน ต่อมาเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2547 ได้มีพิธีวางศิลาฤกษ์อาคารเรียนหลังแรก ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน และในปี พ.ศ. 2548 รัฐบาลได้ออกกฎกระทรวงศึกษาธิการ ให้จัดตั้ง “วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน” เป็นส่วนราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ มีที่ตั้งในจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อทำหน้าที่ผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ตามภารกิจของสถาบันอุดมศึกษา และโดยการอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2561 ได้มีมติให้ปรับสถานภาพการบริหารขึ้นเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน” อย่างเป็นทางการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 19 พฤศจิกายน 2561 เป็นต้นมา ซึ่งมีส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน ประกอบด้วย (1) วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน (2) สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และ (3) สำนักงานวิทยาเขตแม่ฮ่องสอน

ในโอกาสที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ จะมีอายุครบ 100 ปี และเมืองแม่ฮ่องสอนจะมีอายุครบ 150 ปี ในปี พ.ศ. 2567 ดังนั้น เพื่อเป็นการเฉลิมฉลองครบรอบ 100 ปี ของมหาวิทยาลัยฯ และ ครบรอบ 150 ปี ของเมืองแม่ฮ่องสอน และเพื่อขยายโอกาสทางการศึกษาในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนเพิ่มขึ้น รวมทั้งเป็นไปตามแผนที่บรรจุไว้ใน “แผนพัฒนาอุดมศึกษากับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอนของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่-แม่ฮ่องสอน” ซึ่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2559 ได้มีมติเห็นชอบแผนฉบับดังกล่าวไว้แล้ว มหาวิทยาลัยฯ จึงได้ดำเนินการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อเปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และเปิดโอกาสให้ลูกหลานของประชาชนจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้มีโอกาสเรียนในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ซึ่งยังมีความขาดแคลนเป็นอย่างมาก และประการสำคัญเป็นการตอบสนอง

ความต้องการกำลังคนด้านการพยาบาลของประเทศชาติ ซึ่งจะทำให้นักเรียนจากต่างจังหวัดทั่วประเทศไทย ได้มีโอกาสเข้ามาเรียนวิชาซีการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่มีความเป็นธรรมชาติอีกด้วย

การดำเนินการก่อตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ริเริ่มขึ้นด้วยการจัดตั้งคณะกรรมการศึกษาความเป็นไปได้ ในการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2565 และมีการเข้าพบหารือ ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน หัวหน้าส่วนราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ จังหวัดแม่ฮ่องสอนและการประชุมหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2565 ที่ประชุมมีมติ “รับทราบและเห็นชอบการจัดตั้ง คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน” จึงดำเนินการนำเสนอที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม พ.ศ. 2565 ซึ่งสภามหาวิทยาลัย มีมติเห็นชอบในหลักการให้ มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อเปิดสอน หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน และต่อมา สภามหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2566 ทำให้การจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2566 (เป็นวันครบรอบ 99 ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่) นับเป็นหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ลำดับที่ 4 ที่มีที่ตั้งอยู่ในวิทยาเขตแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน และเป็นคณะวิชาลำดับที่ 6 ของมหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ โดยให้คณะพยาบาลศาสตร์เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของมหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานที่อยู่ในโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารของมหาวิทยาลัย เพื่อทำการเปิดสอน หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีเป้าหมายเพื่อขอรับการสนับสนุน งบประมาณจากภาครัฐ ร่วมกับงบประมาณเงินรายได้ และงบประมาณจากแหล่งอื่นเพื่อใช้ในการบริหารจัดการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

ในส่วนของการพัฒนาหลักสูตรการศึกษานั้น คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ มีมติเห็นชอบ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2567) ในการประชุมครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2566 สภาวิชาการเห็นชอบหลักสูตร ในการประชุมครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2566 สภามหาวิทยาลัย เห็นชอบหลักสูตร (ครั้งที่ 1) ในการประชุมครั้งที่ 14/2566 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2566 สภาการพยาบาลเห็นชอบหลักสูตร ในการประชุมครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 สภามหาวิทยาลัย เห็นชอบหลักสูตร (ครั้งที่ 2) ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2567 ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณา ของสภาการพยาบาลเพื่อพิจารณารับรองการเปิดสถาบันการศึกษาพยาบาล ซึ่งมีกำหนดเข้าตรวจประเมินฯ ในวันที่ 21 มีนาคม 2567 รวมทั้งยังมีขั้นตอนที่ต้องดำเนินการตามกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีแผนรับ นักศึกษา จำนวน 80 คนต่อปี เริ่มรับนักศึกษารุ่นแรกในปีการศึกษา 2567 รวมมีนักศึกษาในระบบตลอด หลักสูตร จำนวน 320 คน

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการยกระดับคุณภาพชีวิตของคนทุกช่วงวัยผ่าน การจัดการศึกษาในหลักสูตรต่าง ๆ จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2567– 2570) เพื่อให้การดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์มีความต่อเนื่อง สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของ

เศรษฐกิจ สังคมการศึกษา และการสาธารณสุขของประเทศ รวมทั้งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566–2570) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ 6 ปี (พ.ศ. 2565–2570) แผนการพลิกโฉมของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยแห่งการพัฒนาท้องถิ่นตลอดชีวิต ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566–2570) แผนพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอน (พ.ศ. 2566–2570) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560–2579) และแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566–2570)

วัตถุประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์

1. เพื่อกำหนดทิศทางที่ชัดเจนในการบริหารงานของคณะพยาบาลศาสตร์
2. เพื่อเป็นกรอบแนวคิดในการวางแผนและกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของคณะพยาบาลศาสตร์

กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนระดับประเทศ ระดับกระทรวง ระดับมหาวิทยาลัย ระดับจังหวัด รวมทั้งทิศทางการพัฒนาสุขภาพระดับโลก ที่เกี่ยวข้องทุกแผน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกภาคส่วนในการร่วมกันวิเคราะห์บทบาทภารกิจ ตลอดจนวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก ซึ่งมีขั้นตอนการจัดทำดังนี้

กิจกรรม
01 ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระยะ 6 ปี (พ.ศ. 2565-2570) และทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานในสังกัดวิทยาเขตแม่ฮ่องสอน วันที่ 21-22 มิถุนายน 2566 ณ ห้องประชุมแมริม ชั้น 2 อาคารอำนวยการและบริหารกลาง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แมริม อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่
02 คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์พิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ วันที่ 1 ธันวาคม 2566
03 คณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ปรับปรุงร่างแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ วันที่ 8 ธันวาคม 2566
04 คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์เห็นชอบร่างแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ วันที่ 25 ธันวาคม 2566
05 คณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ปรับปรุงร่างแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ วันที่ 16 มกราคม 2567
06 คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2567-2570) วันที่ 31 มกราคม 2567

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน และสภาพแวดล้อมภายนอก (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strengths)

1. คณะพยาบาลศาสตร์ตั้งอยู่ในจังหวัดแม่ฮ่องสอนซึ่งมีดัชนีความสุขสูงที่สุดในประเทศไทย มีการดำรงชีวิตที่มีคุณภาพชีวิตท่ามกลางความเป็นธรรมชาติและวัฒนธรรมที่งดงามซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาแนววิถีพุทธร่วมสมัย
2. อาจารย์ประจำหลักสูตรในทุกสาขาวิชามีคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญที่หลากหลายในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ รวมทั้งการเรียนการสอนและการจัดกระบวนการเรียนรู้
3. อาจารย์ประจำหลักสูตรมีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก ร้อยละ 50 ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานการรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์
4. สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ อาทิ ห้องสมุด ห้องเรียน สื่อการเรียน การสอน ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ห้องปฏิบัติการทางภาษา และห้องปฏิบัติการพยาบาล มีความทันสมัยและครอบคลุมทุกสาขาวิชาการพยาบาล
5. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตมีความทันสมัยและมีความเป็นสากล โดยเฉพาะรายวิชาและกระบวนการจัดการเรียนรู้มุ่งผลิตบัณฑิตให้มีสมรรถนะจำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในระดับสากล
6. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตมีความโดดเด่นและมีอัตลักษณ์ในการผลิตบัณฑิตให้มีความสามารถบริการสุขภาพบนความหลากหลายทางวัฒนธรรม
7. คณะพยาบาลศาสตร์มีเครือข่ายความร่วมมือในทุกมิติของพันธกิจ ทั้งในระดับชุมชน ท้องถิ่น ประเทศ และนานาชาติ

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. คณะพยาบาลศาสตร์ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีข้อจำกัดในด้านคมนาคมและขนส่ง รวมทั้งการเข้าถึงระบบบริการสุขภาพและสังคม
2. คณะพยาบาลศาสตร์เป็นสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ที่เปิดใหม่ ซึ่งจำเป็นต้องใช้เวลาในการทำให้เป็นที่รู้จักและทำให้สังคมยอมรับ
3. บุคลากรสายสนับสนุนมีจำนวนจำกัดและยังไม่ครบตามภารกิจในการขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่ความเป็นเลิศ

โอกาส (Opportunities)

1. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่มีนโยบายสนับสนุนการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง
2. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่มีระบบและกลไกการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพและมีความเหมาะสมกับวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ทั้งโครงสร้างเงินเดือน ค่าตอบแทน และสวัสดิการ
3. การขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพทั้งในระดับท้องถิ่น ประเทศ และนานาชาติเป็นโอกาสให้คณะพยาบาลศาสตร์ได้ผลิตบุคลากรทางการพยาบาลเพื่อตอบสนองต่อความต้องการดังกล่าวในทุกกระดับ
4. มีแหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพพยาบาลสำหรับนักศึกษาที่มีความพร้อมและเพียงพอในการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
5. ผู้เรียนในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีความสามารถด้านภาษาและวัฒนธรรมที่หลากหลาย
6. นโยบายของประเทศมุ่งส่งเสริมสุขภาวะของประชาชน เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ยกกระดับคุณภาพบริการสุขภาพ และขับเคลื่อนให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางด้านการดูแลสุขภาพของโลก เป็นโอกาสให้คณะพยาบาลศาสตร์ได้ผลิตบุคลากรทางการพยาบาลเพื่อรองรับนโยบายดังกล่าว
7. เทคโนโลยีการศึกษาและเทคโนโลยีการสื่อสารที่ทันสมัยในปัจจุบันเอื้อต่อการเรียนรู้และการสร้างเครือข่ายรูปแบบใหม่ที่มีประสิทธิภาพซึ่งส่งผลต่อคุณภาพการจัดการศึกษาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
8. องค์กรภาครัฐ ภาคสังคม ภาคประชาชน สนับสนุนการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ อย่างเป็นรูปธรรม เช่น จังหวัดแม่ฮ่องสอน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หอการค้าจังหวัดแม่ฮ่องสอน คณะสงฆ์ รัฐสภา ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น
9. ประเทศไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์เป็นโอกาสให้คณะพยาบาลศาสตร์สามารถจัดการศึกษาและบริการวิชาการในหลักสูตรที่มีความจำเพาะสำหรับผู้สูงอายุได้อย่างทันต่อการเปลี่ยนแปลงและแนวโน้มความต้องการของการบริการด้านสุขภาพ

ภาวะคุกคาม (Threats)

1. จำนวนอาจารย์พยาบาลในประเทศไทยมีความขาดแคลนและไม่เพียงพอต่อสถาบันการศึกษาพยาบาลเป็นความเสี่ยงสูงในการแสวงหาและธำรงรักษาไว้ซึ่งอาจารย์พยาบาล
2. สถาบันการศึกษาพยาบาลที่เปิดใหม่มีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วทำให้มีการแข่งขันสูงในทุกมิติ
3. อัตราเกิดของประชากรไทยมีอัตราลดลงอย่างต่อเนื่องส่งผลต่อจำนวนผู้เข้าเรียนในระดับอุดมศึกษา
4. มีทางเลือกอาชีพใหม่ ๆ ที่ได้รับค่าตอบแทนดีกว่ามากขึ้น

แผนที่ยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2567-2570)

วิสัยทัศน์ “เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่เป็นกลไกแห่งปัญญาเพื่อความเจริญงอกงามของสังคม วิชาชีพพยาบาล และความเป็นธรรมด้านสุขภาพ”

	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ และสามารถตอบสนองต่อพลวัต ทางสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น อย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม และต่อยอดภูมิปัญญาไทย สู่การยกระดับคุณภาพบริการสุขภาพ และการเรียนรู้ที่เป็นสากล	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากร และระบบบริการสุขภาพ โดยความร่วมมือกับเครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการ องค์กรสู่การเป็นกลไกแห่งปัญญา เพื่อการพัฒนาสังคมและท้องถิ่น
ประสิทธิผล	ผู้ใช้บัณฑิตพึงพอใจ	ผู้ใช้บริการสุขภาพ และบริการวิชาการ พึงพอใจ	ผลลัพธ์ด้านสุขภาพ ของประชาชนดีขึ้น	คณะพยาบาลศาสตร์บรรลุเป้าหมายความเป็นเลิศ ด้านการศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและวิชาชีพ
คุณภาพ	บัณฑิตพยาบาลมีงานทำ บัณฑิตพยาบาลสอบขึ้นทะเบียน ประกอบวิชาชีพผ่าน	องค์ความรู้/นวัตกรรมที่พัฒนาระบบ บริการสุขภาพและผลลัพธ์สุขภาพ นักศึกษาพยาบาลได้รับรางวัล ระดับชาติ/นานาชาติ	คณะพยาบาลศาสตร์เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ ด้านการศึกษาพยาบาลและคุณภาพบริการพยาบาล บุคลากรสุขภาพมีสมรรถนะจำเป็น สำหรับระบบบริการสุขภาพ	การบริหาร คณะพยาบาลศาสตร์ เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล
ประสิทธิภาพ	มีผลงานด้านการออกแบบและพัฒนา คุณภาพบริการสุขภาพ ของนักศึกษาพยาบาล พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ และกระบวนการจัด การเรียนการสอนที่ตอบสนอง ต่อตลาดแรงงาน	มีงานวิจัยและบริการวิชาการตามจุดเน้นของคณะฯ และตอบสนองต่อวิถีและความต้องการของท้องถิ่น อาจารย์มีศักยภาพในการ ขับเคลื่อนพันธกิจและ ยุทธศาสตร์ มีเครือข่ายและความร่วมมือ ในการขับเคลื่อนพันธกิจ และยุทธศาสตร์	มีศูนย์กลางการเรียนรู้ ด้านนวัตกรรมการศึกษาพยาบาล และ การพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล มีสารสนเทศสำหรับกระตุ้นใจ เชิงบริหารและพัฒนา มีหลักสูตรเพื่อพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรสุขภาพ มีการจัดทราขยได้ผ่าน การบริการวิชาการ และบริการสุขภาพ	เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริม ความผูกพันต่อองค์กรและ ผลิตภาพขององค์กร มีแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการ ในการบริหารคณะฯ
พัฒนาองค์กร	พัฒนาสมรรถนะอาจารย์และ สมรรถนะองค์กร เพื่อขับเคลื่อนพันธกิจและ ยุทธศาสตร์ของคณะฯ	พัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการตัดสินใจทางการบริหารและการ จัดการความรู้สำหรับการพัฒนา คณะพยาบาลศาสตร์และท้องถิ่น	พัฒนาระบบประกัน คุณภาพการศึกษา	พัฒนาระบบบริหารจัดการ งบประมาณและรายได้ของ คณะพยาบาลศาสตร์ สร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ส่งเสริมความผูกพัน ต่อองค์กรและผลิตภาพ ขององค์กร

แผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์

ปณิธาน (Determination)

ปัญญาเพื่อความเจริญงอกงาม (Wisdom for Growth)

ปรัชญา (Philosophy)

การศึกษาและภูมิปัญญาเป็นหัวใจของความเจริญงอกงาม

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่เป็นกลไกแห่งปัญญาเพื่อความเจริญงอกงามของสังคม วิชาชีพพยาบาล และความเป็นธรรมด้านสุขภาพ

พันธกิจ (Missions)

1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่นและประเทศ
2. วิจัยพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพและการพยาบาล เพื่อการบริการวิชาการแก่ชุมชนและท้องถิ่น
3. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
4. พัฒนาระบบการและระบบการบริหารจัดการองค์กร

วัตถุประสงค์ (Objectives)

1. เพื่อผลิตบัณฑิตพยาบาลให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม ท้องถิ่น ประเทศชาติ และนานาชาติ
2. เพื่อพัฒนาระบบการทางสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ท้องถิ่น ประเทศชาติ และนานาชาติ
3. เพื่อพัฒนาการจัดกระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ อัตลักษณ์ บัณฑิต และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์
4. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สามารถนำไปพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาล บริการสุขภาพ และสุขภาพของท้องถิ่น
5. เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษามีจิตสำนึก ความภาคภูมิใจ และสามารถสร้างคุณค่าต่อยอดจากศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม
6. เพื่อให้ระบบบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ค่านิยมหลัก (Core Values)

C	Community	สถาบันอุดมปัญญาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวไกล
M	Moral	สร้างบัณฑิตดีสู่สังคมไทยด้วยอุดมการณ์แห่งศีลธรรม
R	Royal	น้อมนำศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติเพื่อพัฒนาสังคม
U	Unity	ด้วยจิตอาสาพัฒนาสถาบันและท้องถิ่นเป็นหนึ่งเดียว
N	Nurturing and Truthfulness	ยึดหลักความเมตตาและซื่อสัตย์
U	Understanding	ใช้ปรัชญาเข้าใจและเข้าถึง
R	Reinventing	พัฒนาสร้างสรรค์สิ่งใหม่
S	Sustainability	ให้เกิดความยั่งยืน
E	Excellence	มีความเป็นเลิศในทุกสิ่งที่ทำ

อัตลักษณ์ (Graduate Identity)

“บัณฑิตเป็นนักรออกแบบและจัดการบริการสุขภาพให้มีคุณภาพและปลอดภัย”

คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ (Graduate Characteristics)

We	Well-roundedness	มีทักษะชีวิต
R	Resourcefulness	คิดอย่างสร้างสรรค์
C	Competence	เก่งวิชาการ
M	Mastery	ชำนาญปฏิบัติ
R	Resilience	ยืนหยัดสู้งาน
U	Unifying language	สื่อสารภาษาที่สาม

เอกลักษณ์ (Organizational Identity)

สถาบันการศึกษาพยาบาลเพื่อการพัฒนาสุขภาพะท้องถิ่น สร้างสรรค์การเรียนรู้สู่สากล

ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพและสามารถตอบสนองต่อพลวัตทางสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม และต่อยอดภูมิปัญญาไทยสู่การยกระดับคุณภาพบริการสุขภาพและการเรียนรู้ที่เป็นสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรและระบบบริการสุขภาพโดยความร่วมมือกับเครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่การเป็นกลไกแห่งปัญญาเพื่อการพัฒนาสังคมและท้องถิ่น

ภายใต้แผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2567-2570) ได้กำหนดเป้าหมาย ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพและสามารถตอบสนองต่อพลวัตทางสังคม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย 4 ข้อ ได้แก่

1. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและกระบวนการจัดการเรียนการสอนได้มาตรฐานวิชาชีพ และตอบสนองต่อความต้องการของสังคม
2. ลดความเหลื่อมล้ำด้านการศึกษาพยาบาลในท้องถิ่น
3. นักศึกษาและบัณฑิตพยาบาลมีอัตลักษณ์และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของ คณะพยาบาลศาสตร์
4. บัณฑิตพยาบาลสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพผ่านและได้งานทำสอดคล้องกับความต้องการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม และต่อยอดภูมิปัญญาไทยสู่การยกระดับคุณภาพ บริการสุขภาพและการเรียนรู้ที่เป็นสากล

เป้าหมาย 2 ข้อ ได้แก่

1. มีองค์ความรู้ นวัตกรรมที่พัฒนาระบบบริการสุขภาพและผลลัพธ์สุขภาพตอบสนองต่อวิถี และความต้องการของท้องถิ่น
2. มีศูนย์การเรียนรู้ด้านนวัตกรรมการศึกษาพยาบาลและการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรและระบบบริการสุขภาพโดยความร่วมมือกับเครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมาย 3 ข้อ ได้แก่

1. มีหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสุขภาพของท้องถิ่น
2. พื้นที่และกลุ่มประชาชนเป้าหมายได้รับการพัฒนาสุขภาพจากความร่วมมือระหว่าง คณะพยาบาลศาสตร์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3. มีสถานบริการพยาบาลสาธิตสำหรับให้บริการสุขภาพแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยและประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่การเป็นกลไกแห่งปัญญาเพื่อการพัฒนาสังคมและ ท้องถิ่น

เป้าหมาย 4 ข้อ ได้แก่

1. มีระบบการบริหารจัดการที่ดี
2. บุคลากรมีจำนวนเพียงพอและมีสมรรถนะสูงพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
3. มีเครือข่ายที่เข้มแข็ง
4. มีเสถียรภาพทางการเงินและงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย กลยุทธ์ คณะพยาบาลศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพและสามารถตอบสนองต่อพลวัตทางสังคม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย 1 หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและกระบวนการจัดการเรียนการสอนได้มาตรฐานวิชาชีพ และตอบสนองต่อความต้องการของสังคม

มุ่งเน้นการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรที่เกี่ยวข้องรวมทั้งการจัดการกระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ อุตลักษณ์บัณฑิต และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ เพื่อผลิตบัณฑิตพยาบาลและบุคลากรทางสุขภาพให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม ท้องถิ่น ประเทศ และนานาชาติ

กลยุทธ์

1. พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรที่ตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพและความต้องการของสังคม ท้องถิ่น ประเทศ และนานาชาติ
2. การจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ
3. พัฒนาทักษะทันโลกและทักษะศตวรรษที่ 21 (Global and 21st Century Skills)

เป้าหมาย 2 ลดความเหลื่อมล้ำด้านการศึกษพยาบาลในท้องถิ่น

มุ่งเน้นการสร้างโอกาสทางการศึกษา กระจายการบริการด้านการศึกษามีคุณภาพให้ประชากรในพื้นที่ห่างไกล ให้ความช่วยเหลือผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์เพื่อลดความเหลื่อมล้ำด้านการศึกษพยาบาลในท้องถิ่น

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบและกลไกการรับนักศึกษาเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรต่าง ๆ ของคณะพยาบาลศาสตร์
2. แสวงหาและสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาพยาบาล

เป้าหมาย 3 นักศึกษาและบัณฑิตพยาบาลมีอัตลักษณ์และคุณลักษณะบัณฑิต
ที่พึงประสงค์

มุ่งเน้นการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้เรียน บูรณาการการเรียนการสอน การทำงาน การใช้ชีวิต เพื่อให้ให้นักศึกษาและบัณฑิตพยาบาลมีทักษะเชิงวิชาชีพ และทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตตามกรอบแนวคิดแบบการเติบโตแห่งโลกยุคพลิกผัน

กลยุทธ์

1. พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้เรียน ทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต และกรอบแนวคิดแห่งการเติบโต รองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมในทุกมิติ
2. พัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้และสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้

เป้าหมาย 4 บัณฑิตพยาบาลสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพผ่านและได้งานทำสอดคล้องกับความต้องการ

มุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการพัฒนาการเรียนรู้สู่อาชีพตามความสนใจของแต่ละบุคคล เพื่อให้ผู้เรียนมีความพร้อมในการสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพ และประกอบอาชีพ ที่สอดคล้องกับความต้องการของตน

กลยุทธ์

1. พัฒนาการเรียนรู้สู่อาชีพรายบุคคลเพื่อให้นักศึกษามีความสามารถในการแข่งขันเข้าทำงานและพร้อมปฏิบัติงาน
2. พัฒนาการเรียนรู้ของนักศึกษาทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติให้มีความพร้อมในการสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
3. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการจัดการศึกษาพยาบาลให้มีคุณภาพตอบสนองต่อความต้องการของระบบบริการสุขภาพทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม และต่อยอดภูมิปัญญาไทยสู่การยกระดับคุณภาพ บริการสุขภาพและการเรียนรู้ที่เป็นสากล

เป้าหมาย 1 มุ่งองค์ความรู้ นวัตกรรมที่พัฒนาระบบบริการสุขภาพและผลลัพธ์สุขภาพตอบสนองต่อวิถี
และความต้องการของท้องถิ่นยกระดับคุณภาพการวิจัยและบริการวิชาการ

มุ่งเน้นการพัฒนาระบบและกลไกการวิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ
สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและชุมชนในการให้บริการวิชาการเพื่อ ส่งเสริม ป้องกัน
ฟื้นฟู รักษาสุขภาพของประชาชนที่สอดคล้องกับบริบทความต้องการของท้องถิ่น

กลยุทธ์

1. พัฒนาศักยภาพอาจารย์และนักวิจัยเพื่อการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพตอบสนอง
ต่อการพัฒนาสุขภาพของท้องถิ่น
2. พัฒนาความร่วมมือด้านการวิจัยเพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชน ท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3. พัฒนาระบบและกลไกการวิจัยเพื่อพัฒนาสุขภาพของท้องถิ่น
สู่การเรียนรู้ที่เป็นสากล

เป้าหมาย 2 มีศูนย์การเรียนรู้ด้านนวัตกรรมการศึกษาพยาบาล และการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล

มุ่งเน้นการสร้างแหล่งเรียนรู้ด้านนวัตกรรมด้านการศึกษาพยาบาล และบริการพยาบาลให้มีคุณภาพและ
ปลอดภัยโดยประยุกต์ศาสตร์ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ภายใต้ความร่วมมือกับเครือข่ายวิชาชีพ
พยาบาล และสหวิชาชีพ

กลยุทธ์

1. พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการสุขภาพและการพยาบาล (Excellence Centre in
Healthcare Quality and Safety)
2. พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมการศึกษาพยาบาล (Excellence Centre in
Innovative Nursing Education)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรและระบบบริการสุขภาพโดยความร่วมมือกับเครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมาย 1 มีหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสุขภาพของท้องถิ่น

มุ่งเน้นการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรสุขภาพที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาความต้องการของท้องถิ่นรวมถึงประเด็นแนวโน้มปัญหาสุขภาพ โดยมุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์

1. พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมที่สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสุขภาพของท้องถิ่น

เป้าหมาย 2 พื้นที่และกลุ่มประชาชนเป้าหมายได้รับการพัฒนาสุขภาพจากความร่วมมือระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

มุ่งเน้นการพัฒนาระบบและกลไกความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเครือข่ายสุขภาพในการพัฒนาสุขภาพของประชาชน รวมถึงการนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการพัฒนาพื้นที่มาพัฒนาการจัดการเรียนรู้ การศึกษาพยาบาล การวิจัย และการพัฒนาบุคลากรสุขภาพและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบและกลไกความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเครือข่ายในการพัฒนาสุขภาพของพื้นที่และประชาชนกลุ่มเป้าหมาย
2. ร่วมพัฒนารูปแบบบริการสุขภาพแก่พื้นที่และประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมาย 3 มีสถานบริการพยาบาลสาธิตสำหรับให้บริการสุขภาพแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยและประชาชน

มุ่งเน้นการพัฒนารูปแบบการให้บริการสุขภาพแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยและประชาชนทุกกลุ่มวัย เน้นการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันความเจ็บป่วย และการลดผลกระทบจากความเจ็บป่วย

กลยุทธ์

1. จัดตั้งคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่นเพื่อให้บริการสุขภาพแก่บุคลากร นักศึกษา ประชาชน และพระสงฆ์ในพื้นที่

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่การเป็นกลไกแห่งปัญญาเพื่อการพัฒนาสังคม และท้องถิ่น

เป้าหมาย 1 มีระบบการบริหารจัดการที่ดี

มุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อพัฒนาสังคมและท้องถิ่น รวมทั้งการพัฒนาาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจในการนำมาพัฒนาบริหารจัดการองค์กร

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
2. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจ

เป้าหมาย 2 บุคลากรมีจำนวนเพียงพอและมีสมรรถนะสูงพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายของสถาบัน พร้อมทั้งสรรหาบุคลากรและอาจารย์พยาบาลให้มีความเพียงพอตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ

กลยุทธ์

1. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ พันธกิจ การพัฒนาเอกลักษณ์ของสถาบันและอัตลักษณ์บัณฑิต
2. เร่งรัดการสรรหาและพัฒนาอาจารย์พยาบาลให้มีจำนวนเพียงพอตามเกณฑ์คุณภาพ

เป้าหมาย 3 มีเครือข่ายที่เข้มแข็ง

มุ่งเน้นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทุกมิติของพันธกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ทั้งในระดับชุมชน ท้องถิ่น ประเทศ และนานาชาติ

กลยุทธ์

1. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในทุกมิติของพันธกิจทั้งในระดับชุมชน ท้องถิ่น ประเทศ และนานาชาติ

เป้าหมาย 4 มีเสถียรภาพทางการเงินและงบประมาณ

มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพคุ้มค่าคุ้มทุนต่อผู้เรียน และจัดหารายได้ภายใต้แนวคิดการบริหารกิจการเพื่อสังคม

กลยุทธ์

1. จัดหารายได้ภายใต้แนวคิดการบริหารกิจการเพื่อสังคม (Social enterprise)
2. บริหารงบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ

1. จัดทำแผนยุทธศาสตร์โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกฝ่าย
2. มอบหมายให้ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเป็นผู้รับผิดชอบหลักในแต่ละยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และกลยุทธ์
3. จัดทำแผนเฉพาะด้านและแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์
4. กระจายเป้าหมายสู่การปฏิบัติในระดับงานหรือบุคคล
5. บูรณาการการดำเนินงานในระดับแผนงานและโครงการ
6. กำกับ ติดตาม สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์
7. ปรับปรุง/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของคณะอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ภาคผนวก



ประกาศคณะกรรมการคณาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์คณาจารย์คณาจารย์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐)

เพื่อให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณาจารย์คณาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย คณะคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๒๓ (๓) จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคณาจารย์คณาจารย์ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของคณาจารย์คณาจารย์ และนำผลมาปรับปรุงพัฒนาในการดำเนินงาน จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์คณาจารย์คณาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. รองอธิการบดี (ประจำวิทยาเขตแม่ฮ่องสอน) | ที่ปรึกษา |
| ๒. คณบดีคณาจารย์คณาจารย์ | ประธานกรรมการ |
| ๓. รองคณบดีคณาจารย์คณาจารย์ ทุกคน | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสาขาวิชาหลัก ทุกคน | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักงานคณบดี คณาจารย์คณาจารย์ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นางภัทราวดี ทองบัน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำหรือร่าง แผนยุทธศาสตร์คณาจารย์คณาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) แล้วนำเสนอกรรมการประจำคณาจารย์คณาจารย์ กรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เพื่อพิจารณาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(อาจารย์ ดร.ถาวร สอ์กา)

รักษาราชการแทนคณบดีคณาจารย์คณาจารย์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน